

CONTENIDO

4ª Reunión de los socios de TAP

Justificación del programa de capacitación para personas en riesgo de pobreza y exclusión social

Concepto y propósito del curso del O4

Participación en los talleres

Los salarios mínimos y la intensidad del trabajo en países de la UE

Noticias de asociaciones: Recogida de alimentos para combatir la pobreza

Atención para nuestras recomendaciones

Together
Against
Poverty



La 4ª reunión de Socios en Madrid se organizó en la oficina CECE en febrero los días 18-19, 2016. Los temas principales de la agenda fueron vistas generales de trabajo dentro del O3 "Metodología de talleres para personas en riesgo de pobreza y exclusión social" y del O4 "Metodología de talleres para los responsables políticos, planificadores y demás actores."

Los socios aprobaron el informe O3 preparado por CILSDGC (Rumanía) y debatieron en detalle la estructura y los plazos para llevarlo a cabo por parte de todos los socios y para hacer el O4 por CECE (España). También se establecieron los plazos de la evaluación tanto del O3 como del O4 así como su traducción en los diferentes idiomas..



Se discutieron las actividades de difusión en los países socios, así como el proceso de evaluación y de información sobre la auditoría del proyecto TAP de la Agencia Nacional de Polonia. Los socios han tenido en cuenta todas las recomendaciones de la Agencia Nacional para la cooperación futura. También se discutieron y acordaron los temas a tratar en el siguiente boletín del proyecto TAP.



En nuestro plan de estudios de la formación empresarial (O3), nos centramos en: el aumento de la auto-conciencia y la confianza en uno mismo; mejorar el conocimiento de las oportunidades de trabajo; y la mejora de las habilidades de planificación. Esta decisión fue tomada principalmente por los resultados obtenidos durante las investigaciones llevadas a cabo anteriormente en el proyecto TAP.

Hemos aprendido del informe sobre la pobreza y la exclusión social en los países europeos seleccionados (Szczygiel, 2015) que las personas en situación o en riesgo de pobreza y exclusión social podrán creer que es imposible o irrelevante hacer algo para mejorar su situación financiera. Este informe concluyó que las personas en situación o en riesgo de pobreza muestran poca disposición para cambiar su estado. Por el contrario, toman otro tipo de acciones como reduciendo sus necesidades actuales, solicitando ayuda institucional incluso pidiendo préstamos. Claramente, sus perspectivas de empleo son limitadas no sólo por consideraciones personales, sino también por las condiciones socioeconómicas. Los encuestados también señalaron la falta de predisposición empresarial.



Las recomendaciones formuladas en el mismo informe sugieren que se lleve a cabo un plan de estudios, en el que se trate la necesidad de los alumnos de aprender a aprovechar los recursos internos que pueden apoyar la iniciativa empresarial; que se refuerce su autoconfianza para ser capaces de actuar como empresarios; la necesidad de un conocimiento práctico básico del correspondiente marco legal, de negocios, administración, finanzas y marketing; así como la necesidad de apoyo a la planificación de la propia trayectoria profesional a corto, medio y largo plazo.

Además de informar el contenido de la formación, las recomendaciones del informe también tienen implicaciones metodológicas: enfoques muy prácticos y métodos participativos han de utilizarse..

Además, el informe titulado modelos de seguridad social de los países europeos seleccionados (. Triacca et al, 2015, pp 99-100) incluye las siguientes recomendaciones relevantes para el diseño de la formación para las personas en situación o en riesgo de pobreza y exclusión social; es recomendable diseñar planes de desarrollo personales y profesionales así como dar soluciones que sean conducentes a la capacitación personal; antes de la formación en sentido estricto para poner en marcha el propio negocio, puede que se tenga que desarrollar las habilidades básicas y actitudes que son favorables a la iniciativa empresarial de los alumnos (autoconfianza, capacidad de adaptación, habilidades de comunicación, habilidades de presupuesto familiar, habilidades de planificación simples, etc. .), que se agrupan por algunos bajo el término "habilidades básicas".

El programa de formación está preparando su implementación.



CONCEPTO DE FORMACIÓN 04

El principal objetivo de la formación es apoyar el desarrollo profesional de los interesados en el sistema de bienestar social para el alivio de la pobreza y / o exclusión social.

Cada socio debe reunir un grupo de 10 legisladores, tomadores de decisiones y otros profesionales del sector (personal) en el campo de la lucha contra la pobreza y la exclusión social; su tarea será la de proporcionar soluciones para hacer frente a las necesidades de las personas descritas de acuerdo con la legislación / regiones de su país, y describir el procedimiento paso a paso para hacer frente a la situación de todas las instituciones implicadas. El principal objetivo de la formación es apoyar el desarrollo profesional de los interesados en el sistema de bienestar social para el alivio de la pobreza y / o exclusión social.

Los objetivos de la capacitación son:

- Desarrollar habilidades para resolver problemas de los participantes;
- Modelar habilidades de trabajo multi-agencia (que implica la cooperación y la escucha activa);
- Mejorar el conocimiento de los participantes acerca de cómo funcionan otros sistemas europeos de bienestar social;
- Desarrollar habilidades de reflexión de los participantes y el crecimiento profesional de forma implícita.





En el marco del proyecto, a partir de marzo de este año, los talleres se llevarán a cabo con los dos grupos objetivo: uno las personas en situación de pobreza y socialmente excluidos o en riesgo de estarlo, y el otro los decisores sociales, los responsables políticos e interesados en las cuestiones sociales en general. Se han programado talleres para ambos grupos, con 10 participantes en cada uno.

En el primer grupo, el criterio de decisión es el cumplimiento de las siguientes condiciones:

- estar desempleado,
- tener baja cualificación o nivel educativo (hasta la escuela secundaria),
- ser un padre/madre soltero,
- ser padre de familia numerosa,
- Tener derecho a las prestaciones de asistencia social.

En el segundo grupo, los participantes del taller deben ser representantes de una institución de bienestar social, lo que determina la asistencia social.

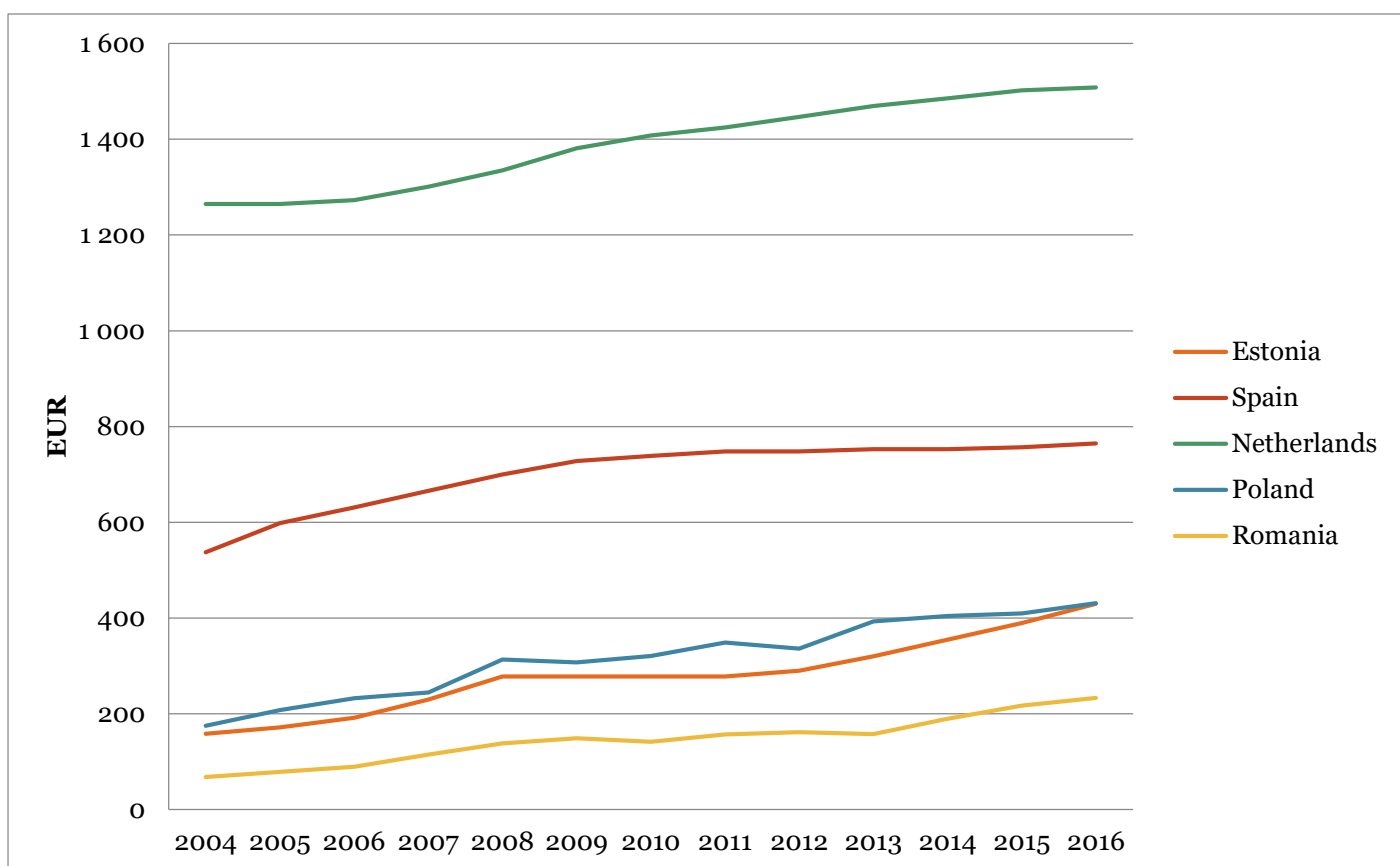
El proceso de reclutamiento está abierto, pero encontrar voluntarios del primer grupo objetivo puede ser difícil. Por esta razón, la decisión ha sido tomada para emplear diferentes medios para llegar a los voluntarios para este grupo. Aparte de una base de datos con los beneficiarios de proyectos similares, que se puede acceder por CEES, la Asociación también está utilizando su red de instituciones colaboradoras de bienestar. Estos son: Municipales centros de asistencia social, asociaciones privadas de ayuda (por ejemplo, la Asociación "Victoria" o en todo el país hermano Sociedad de Ayuda St. Albert), de los cuales protegées, participaron en la investigación. Los participantes también juegan un papel importante en la difusión de información sobre los talleres, haciendo pasar esta información a sus amigos y familiares, que se enfrentan a problemas similares.

En cuanto al segundo grupo - los contactos con las instituciones, donde la investigación se lleva a cabo, es crucial.

EL SALARIO MÍNIMO E INTENSIDAD DE TRABAJO EN PAÍSES DE LA UE

La investigación sobre la pobreza y la exclusión social, llevada a cabo por el proyecto, trata también sobre los aspectos económicos de estos problemas. En cada uno de los países socios, es decir Estonia, España, Países Bajos, Polonia, Rumania e Italia, han sido analizadas en términos de su interrelación e impacto en el "modelo" de la pobreza y la intensidad del salario mínimo de trabajo [1].

Los datos de Eurostat para los años 2004-2016, (a partir del 1 de enero de un año determinado), se utilizaron para este análisis. En los países seleccionados se observó una tendencia de crecimiento del salario mínimo. El salario mínimo más alto es en Holanda. El salario mínimo más bajo se registró en Rumanía y en los últimos dos años tan solo alcanzó ligeramente los 200 euros. Vale la pena señalar que el salario promedio en estos países es de dos a tres veces mayor en relación con el salario mínimo.



Una parte de los hogares pertenece al grupo de hogares con baja intensidad laboral o incluso muy baja, lo que puede dar lugar a muy bajos ingresos. A este respecto, tener hijos contribuye a la situación, aunque no es una regla. En el caso de la intensidad de trabajo muy baja, esto ocurre con más frecuencia en los hogares sin niños (Gráfico 1).

Country of residence	Households with children		Households without children	
	very low	low	very low	low
Estonia	2,2	2,9	4,6	1,8
Spain	5,2	5,0	7,2	4,2
The Netherlands	1,9	2,0	5,8	2,3
Poland	1,9	4,5	5,5	3,3
Romania	1,9	4,2	4,0	1,9
Italy	3,4	4,7	3,5	3,6

Source: EUROSTAT, data for 2013

El porcentaje total de hogares (con o sin hijos) que se caracteriza por la intensidad del trabajo bajo o muy bajo en Estonia ascendió a 11,5%. En España se llegó al 21,6%. En los Países Bajos fue menor en casi la mitad, y ascendió al 12%, de manera similar en Rumania. En Polonia e Italia fue del 15,2%.

Comentarios:



NOTICIAS DE ASOCIACIONES: COLECCIÓN DE ALIMENTOS PARA COMBATIR LA POBREZA

A finales de 2015, la organización Banco Alimentare lanzó la campaña de Colección de Alimentos a nivel nacional. 1.300 voluntarios participaron, y 11.000 tiendas de alimentación se involucraron, más de 5.500.000 italianos donaron 8.990 toneladas de alimentos. Sólo en la región de Piemonte más de 872 toneladas fueron recogidas por voluntarios de toda la región. Los datos muestran que la persistente crisis económica no afectó a la respuesta de este gran gesto de solidaridad que representa esta llamada a la acción. Vol.To se involucró apoyando al Banco Alimentare Piemonte Onlus. El resultado fue muy positivo teniendo en cuenta que en un solo día gracias a la generosidad de los habitantes de la región de Piemonte el Banco Alimentare ha podido ayudar a cerca de 115.000 personas. Esta iniciativa se inició por primera vez en 1997 y está creciendo desde los últimos 19 años para convertirse en una forma eficaz de difundir la alimentación y promover la cultura de la solidaridad.

en un solo día gracias a la generosidad de los habitantes de la región de Piemonte el Banco Alimentare ha podido ayudar a cerca de 115.000 personas.



Associazione Banco Alimentare del Piemonte Onlus

Más información: [Banco Alimentare website](#).



ATENCIÓN PARA NUESTRAS RECOMENDACIONES

Durante la primera mitad de 2016 se celebró en los Países Bajos la Presidencia del Consejo Europeo. Uno de los puntos de mayor interés del gobierno holandés fue la lucha contra la pobreza.

La conferencia anual de la Red Social Europea se llevará a cabo en los Países Bajos, en junio. Leido ha propuesto hacer un taller durante este evento para informar sobre TAP. Leido es miembro de una plataforma nacional para las organizaciones que participan en la 'lucha contra la pobreza', lo cual es muy favorable.

Además de eso, el Ministerio de Asuntos Sociales creó un portal específico en Internet para subir las buenas prácticas. Leido ha aprovechado la ocasión para presentar los documentos más relevantes como los resultados de TAP: O1 y O2. Así los grupos más interesados en Europa pueden aprender más sobre nuestro proyecto.

Los contactos que tenemos en este momento, como resultado de los estudios que hemos realizado en el año 2015, están muy interesados en la continuación del proyecto. Algunos de los municipios que hemos utilizado para la encuesta del O2 para conocer más sobre la estructura que están utilizando a la hora de ayudar a las personas en riesgo de pobreza y exclusión social, muestran mucho interés en acoger el evento final de TAP.



Nuestro objetivo como Leido es tener el 8 de julio, un seminario internacional en los Países Bajos dando a todos los socios la oportunidad de presentar los resultados del proyecto, con las buenas prácticas en su propio nivel nacional, regional o local. De esta manera los asistentes podrán conocer las buenas prácticas. Esto puede ayudar a crear una red de contactos, que es uno de los objetivos de TAP.

Por último, pero no menos importante Leido iniciará después de las vacaciones de verano la creación de una red nacional con instituciones que estén dispuestas a organizar cursos a petición de las instituciones de servicios sociales para el grupo objetivo de TAP. La base para los cursos será la metodología que se ha desarrollado en los últimos seis meses y que se combina con el programa de formación internacional denominado Gestión de Vida. Esto significa que también después de terminar este proyecto habrá suficientes oportunidades para trabajar juntos a través de las fronteras de los estados miembros.

Leido iniciará después de las vacaciones de verano la creación de una red nacional con instituciones que estén dispuestas a organizar cursos a petición de las instituciones de servicios sociales para el grupo objetivo de TAP.
